I valori che ci ispirano

Tecnostrutture Srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di qualsiasi forma di discriminazione e fondato sui valori della diversità e dell'inclusione, in linea con i principi che ispirano e guidano tutte la sua attività d'impresa. Crediamo infatti che la valorizzazione del ruolo e delle potenzialità femminili nei luoghi di lavoro sia al tempo stesso un dovere etico per le aziende, un fattore vincente nello sviluppo degli affari e un'opportunità di sviluppo armonioso per il contesto sociale in cui viviamo.

Le linee guida adottate

Con il supporto del Comitato per la Parità di Genere, la Direzione aziendale ha definito obiettivi specifici, coerenti con la Prassi UNI 125:22, e adottato le seguenti linee guida, che trovano sviluppo e applicazione nel Piano Strategico per la Parità di Genere:

- offrire condizioni di pari opportunità a ogni dipendente, candidata o candidato in tutte le fasi e circostanze della vita lavorativa: selezione e assunzione, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità e cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro, opportunità di formazione e accesso al welfare;

- promuovere la diversità, come punto di forza e ingrediente fondamentale del successo aziendale, garantendo un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio;

- adottare un atteggiamento di "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di molestia e discriminazione, con particolare riferimento a questi temi: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività associativa e sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare, condizioni economiche;

- ispirarsi ai principi della Parità di Genere in tutte le attività di comunicazione interne ed esterne, con l'obiettivo di contagiare positivamente tutti i partner.

La Direzione di Tecnostrutture si augura di ottenere, a tutti i livelli, la massima collaborazione nella traduzione concreta di queste linee guida nell'operatività quotidiana.
Viene dunque data diffusione a questa politica attraverso canali di comunicazione interna e la pubblicazione sul sito web aziendale.

Coinvolgimento e tutela dei dipendenti

Ogni dipendente che riscontrasse comportamenti in contrasto con questi impegni potrà comunicarlo attraverso gli strumenti messi a disposizione, a partire dal canale di segnalazione whistleblowing di cui trovate qui il link (Whistleblowing Tecnostrutture) o che potrà raggiungere attraverso la apposita sezione sul nostro sito.

Tecnostrutture Srl tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato delle comunicazioni e dichiara espressamente che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato nei confronti del medesimo.

Franco Daniele

Amministratore Delegato

TECNOSTRUTTURE S.R.L.
Via Meucci, 26
30020 NOVENTA DI PIAVE (VE)
Tel. 0421/570970 Fax 0421 570980
Cod. Fisc. e P.IVA: 01822060271